

DE KRACHT VAN MENSEN SAMEN

De korte inhoud van reportage:

*Francisco Rodrigue, chauffeur uit de Dominicaanse Republiek en Alain Dahoui, tegelzetter uit Benin: het zijn geen namen die het nieuws halen. Maar in dit filmpje spelen ze een hoofdrol want zij zijn de mensen voor wie onze solidariteit het verschil maakt. In een aantal van de partnerlanden van Wereldsolidariteit zijn we op zoek gegaan naar mensen die misschien de naam "Wereldsolidariteit" niet kennen maar die nu een beter leven hebben...
Hoe dit komt en met welke problemen ze af te rekenen hebben, bekijk de reportage 'de kracht van mensen samen'.*

Doelstelling van de besprekingsessie:

- Zicht krijgen op algemene leef- en werkomstandigheden van werknemers in het Zuiden.
- Bepalen van een eigen standpunt / mening over zin / onzin van het organiseren van mensen als ijkpunt om armoede te bestrijden en voorkomen.
- Kennismaking met 'vakbondswerking' in het Zuiden.
- Voorstelling van de werking en de partners van Wereldsolidariteit en ACV.

Hoe werken rond dit thema op basis van de reportage?

Je kan kiezen uit verschillende werkmodellen, maar uiteraard pas je zelf best naar eigen goeddunken, afhankelijk van de context, doelpubliek, eigen ervaring en inbreng...

Bij alle drie de modellen begin je vooraf steeds met een korte inleiding:

- Schetsen aan jouw publiek waarom jullie deze avond/activiteit rond dit thema organiseren.
- Dit kan gekoppeld worden aan een actuele 'mondiale' gebeurtenis of in het kader van een activiteit, waaraan je ook een internationale 'insteek' wil geven.

Mogelijke didactische werkmodellen

1. PERSONAGE MODEL

We proberen de toeschouwers aan te zetten om aandachtig te luisteren en te kijken naar bepaalde aspecten in de reportage die hen interesseren of aanbelangen. Nadien krijgen ze de kans hun mening te geven en kan er een discussie gevoerd worden.

1 Verloop

1. Voor de reportage:

Elke toeschouwer krijgt een personage "toebedeeld". De bedoeling is dat de toeschouwers dit personage met bijzondere aandacht volgen, om er achteraf hun indrukken / bemerkingen over te geven.

Bvb: Jij bent een taxichauffeur in de Dominicaanse Republiek, wat is je situatie?
Jij bent een jonge kerel in Benin. Hoe ziet jouw toekomst eruit?

2. Na de reportage:

a) We laten de verschillende mensen kort reflecteren over het personage dat zij beter bekeken hebben.

- *Wat is je opgevallen?*
- *Welk beeld uit de video blijft je het sterkste bij? Waarom?*
- *Wat vind je positief aan het personage?*
- *Wat vind je negatief aan de situatie van het personage?*

- Staat de figuur ver van jouw persoonlijke leefwereld?
- Heb je zelf al iets soortgelijks meegemaakt?
- Wat zou jij dan in die situatie doen?

Mogelijke variatie:

De vragen kunnen aangepast worden aan de doelgroep. Men kan 1 vraag stellen aan heel de groep of verschillende mensen in de groep verschillende vragen geven.

b) Besprekingsvragen bij de reportage:

- Met welke problemen had Francisco te kampen voor hij zich aansloot bij de vakbond?
- Denk je dat het organiseren van mensen in vakbonden een zinvolle manier is om aan armoede aan te pakken en de welvaart van een land te verhogen? Waarom wel, waarom niet?
- Welk standpunt neemt Gabriel de Rio van de CASC (vakbond van de Dominicaanse Republiek) in tegenover migranten uit Haïti?
 - Wat vind je daar zelf van?
 - Vind je dat het ACV migranten in België (meer bepaald mensen zonder papieren) moet syndiceren en dienstverlening aanbieden, net zoals de CASC in Dominicaanse Republiek?
- Hoe probeert Alain de concurrentie tussen de tegelzetters het hoofd te bieden?
 - Denk je dat die strategie werkt?

c) Duiding / achtergrondinformatie voor bij bespreking:

Het internationale beleid van het ACV gaat uit van en is gebaseerd op de versterking van het basissyndicalisme. Zo wil het ACV wereldwijd een krachtige syndicale tegenmacht opbouwen. "Gelijk welke natie die geen menswaardige werkomstandigheden aanneemt, vormt een hinderpaal voor andere naties om de werkomstandigheden in hun eigen land te verbeteren." (Handvest IAO) Internationale actie is voor het ACV dus een instrument om werknemersrechten te verdedigen. De werkomstandigheden en voorwaarden van werknemers zijn immers in grote mate afhankelijk van elkaar. Het doel van internationale samenwerking is dan ook het versterken van vakbonden in de rest van de wereld, zodat ook daar werknemersrechten verdedigd worden. Om dat doel te realiseren heeft het ACV altijd binnen het netwerk van het Wereldverbond van de Arbeid (WVA) gewerkt. Sinds de totstandkoming van één internationale vakbondskoepel in 2006 liggen de kaarten op de internationale syndicale tafel anders, maar het ACV zal evenzeer als vroeger blijven investeren in internationale samenwerking. Dat gebeurt via vier pijlers:

1. Het DGOS-ontwikkelingsprogramma, waarmee vakorganisaties in het Zuiden mee ondersteund worden.
2. Het programma van Wereldsolidariteit: ACV werkt als partner van Wereldsolidariteit binnen dit kader samen met en ondersteunt ook tal van andere organisaties in het Zuiden.
3. Bilaterale contacten met vakbonden, waarbij eigen middelen ingezet worden ter versterking van deze organisaties.
4. Gesubsidieerde projecten ter versterking van sociale dialoog in Oost- en Centraal-Europa.

Voor het ACV is internationale samenwerking altijd één van haar speerpunten geweest. Voor meer informatie over de rol en het werk van het ACV in internationale context:

http://www.acv-online.be/Wie_zijn_we/Internationaal/internationaal_acv.asp

Sinds enkele jaren wordt het ACV door de Belgische overheid erkend als partner binnen haar ontwikkelingssamenwerkingsbeleid. Dit betekent dat het ACV – net als de andere vakbonden en

uiteraard ook de traditionele NGO's – overheidssteun krijgt om mee vorm te geven aan de Belgische ontwikkelingssamenwerking. Met dat budget heeft het ACV haar eigen internationaal syndicaal ontwikkelingsprogramma uitgebouwd.

[\(link maken naar acv-online artikel Joris syndicaal ontwikkelingssamenwerking\)](#)

Voorstelling Wereldsolidariteit

Wereldsolidariteit is de NGO van de christelijke arbeidersbeweging, dus ook van het ACV. Wereldsolidariteit gelooft heel sterk in '**de kracht van mensen samen**'. Het is hun motto, hun reden van bestaan. **Menswaardig werk wereldwijd** om mensen een beter leven te bezorgen, is het uiteindelijke doel.

Arbeiders in het Zuiden krijgen geen redelijk loon, moeten vaak in zeer slechte omstandigheden werken, kennen bittere armoede en hebben geen toegang tot gezondheidszorg of sociale zekerheid. Aan dit onrecht wil Wereldsolidariteit structureel iets veranderen, met **duurzame oplossingen**.

Hoe? Door de mensen in het Zuiden alle kansen te geven om zich te **organiseren**, zodat ze voor hun **rechten kunnen opkomen**. In een vakbond. Een vrouwenorganisatie. Een jongeren- en ouderenbeweging. Een mutualiteit. Een coöperatieve.

Wereldsolidariteit ondersteunt Wereldsolidariteit **lange termijnplannen** van een 70-tal sociale bewegingen in het 34 landen in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. De partners van Wereldsolidariteit.

Campagnes in België versterken hun werk. Altijd rond een arbeidsthema. Met vrijwilligers. Doel: politieke resultaten boeken, verandering teweeg brengen. Want de prioriteiten van het Zuiden moeten op de agenda van politici en bedrijven.

En actievoeren werkt: buitenlands huispersoneel heeft nu een erkend en beter statuut.

Schone Kleren zijn een begrip bij consumenten én kledingbedrijven.

2. STELLINGEN MODEL

2 Verloop

Voor de reportage:

- Groep verdelen in kleine groepjes.
- Elk groepje krijgt een aantal stellingen.
- Tegen de muur hangt een rode, een blauwe en een groene fiche verspreid over het lokaal.
- Elk groepje bespreekt de stellingen voordat de video bekeken wordt: ze hangen de stellingen waarmee ze akkoord gaan bij de groene fiche, de stellingen waarmee ze niet akkoord gaan bij de rode fiche en de stellingen waarover ze twijfelen of meer uitleg willen bij de blauwe fiche.

Na de reportage:

- Na het bekijken van de video worden de verschillende stellingen er bijgehaald en kijken we of de meningen veranderd zijn of ze nog steeds hetzelfde zijn. Dit geeft een mogelijkheid tot discussie.
- Vragen en terugkoppelen naar eigen ervaringen van doelpubliek/deelnemers (binnen bedrijf, gemeente, ...)
- Wat kunnen wij doen? Wat doet de vakbond?
Bvb:
 - Schone Kleren op het werk: www.schoneklerinophetwerk.be
 - Wist je dat een percentage van je lidgeld gaat naar de ondersteuning van vakbonden in het Zuiden ondermeer via Wereldsolidariteit?
 - Meewerken aan de campagne van Wereldsolidariteit, altijd in de Lente. Elk jaar komen er ook vakbonders uit de derdewereld op bezoek. Nodig eens iemand uit in je groep. Een directe getuigenis bezorgt je soms kippevel en de kriebels om hierop verder te werken.

Mogelijke stellingen:

1. We moeten zorgen dat mensen in de eerste plaats water hebben, we moeten dus waterputten bouwen.
2. Ikzelf kan niets doen aan de slechte arbeidsomstandigheden van de mensen in het Zuiden.
3. De mensen in het Zuiden moeten zelf vechten voor de verbetering van hun arbeidssituatie. Dat is hun zaak.
4. Wij geven en geven en geven, en de situatie in de derde wereld verbetert maar niet.
5. We moeten geloven in de kracht en de mogelijkheden van de mensen zelf, hen zelf laten bepalen wat ze willen veranderen, waaraan ze willen werken.
6. Menswaardig werk is de sleutel tot ontwikkeling. Als mensen een fatsoenlijke job hebben, verdienen ze goed, kunnen ze kinderen naar school sturen, bouwen ze iets op.
7. Als hun inkomen niet stijgt, daalt het onze.
8. Het is belangrijk dat mensen in het Zuiden zich verenigen in vakbonden. Bij ons hebben arbeidersbewegingen ook gezorgd voor de afschaffing van kinderarbeid en opbouw van sociale zekerheid.
9. Het is logisch dat mensen uit het Zuiden naar Europa willen migreren om de armoede te ontvluchten. Wij kunnen daar niets tegen doen, wij kunnen ze niet tegenhouden.
(Idee: investeren in betere levens- en werkomstandigheden in het Zuiden, houdt mensen in hun eigen land. *Zie interview D. Soysa Sri Lanka*)

3. MODEL met GASTSPREKER

Nodig een gastspreker uit die je meer kan vertellen over het thema dat in de reportage aangesneden wordt, die een link maken met de partners in het Zuiden. Hoor eens wie in je ACV-verbond of centrale de internationale werking opvolgt. Je kan ook voor meer informatie contact opnemen met de internationale dienst van het ACV (international@acv-csc.be). Tenslotte is er nog de mogelijkheid om één van de animatoren van Wereldsolidariteit te vragen, hun contactgegevens vind je via www.wereldsolidariteit.be

Wat is?

Meer weten over de kernbegrippen uit de reportage? Zie onderdeel “woordenboek” voor een korte omschrijving van deze kernbegrippen:

- Armoede
- Internationale Arbeidsorganisatie
- Microkredieten
- Millenniumdoelstellingen
- Waardig Werk
- Coöperatieve

Meer weten?

Neem een kijkje op de webpagina van de reportage voor:

Achtergrondartikels – en materiaal

Syndicaal ontwikkelingswerk (doorklikken naar acv-online, pag ontwsamenwerking waar pdf van TUNE over DGOSprogramma opkomt);

Artikel Joris ACV visie op ontwikkelingswerk

Artikel Ronald Janssen: vakbonden in de bres voor andere globalisering

Aantal artikels over vakbondwerking in het Zuiden:

Interview met Alberto Ramirez: “Onze kinderen hebben recht op een goed leven.” vakbeweging 25/4/07. Over vakbondswerking in Guatemala en effect van internationale solidariteit.

Voorstellingsbrochure Wereldsolidariteit. De kracht van mensen samen.

Interview Altagracia Dominicaanse Republiek: ‘De kracht om door te gaan’: meer informatie over werking vakbond en sociale bescherming in Dominicaanse republiek.

Interview David Soysa Sri Lanka: ‘Mannen en kinderen blijven achter in Sri Lanka’. Meer informatie over migratie en initiatieven die vakbond in Sri Lanka hierrond neemt.

Links naar interessante websites over het thema

www.wereldsolidariteit.be

(Je kan je altijd inschrijven op de digitale nieuwsbrief (e-zine))

Deze webreportage zijn samengestelde fragmenten uit de langere reportage “Wereldwijd beweging maken” van Wereldsolidariteit.

Deze reportage is door Wereldsolidariteit aangemaakt om toe te lichten waar het Wereldsolidariteit als organisatie om gaat, waar ze voor staan en met wie en hoe ze daaraan werken.

Voor vragen of info, contacteer Wereldsolidariteit via wereldsolidariteit@wsm.be

www.11.be

www.cncd.be