



Persmededeling

Nieuwe stap in doorvoering engagement Umicore op vlak van duurzame ontwikkeling

28 september 2007

De internationale materiaal-technologiegroep Umicore heeft de doorvoering van haar visie op duurzame ontwikkeling als een van de twee belangrijkste internationale beleid op het vlak van duurzame ontwikkeling.

© Michael De Lausmay

Internationale Kaderovereenkomst bij Umicore *primeur voor Belgische multinational*

Op 28 september ondertekenden de directie van Umicore en de internationale vakbondsfederaties IMF (International Metalworkers' Federation) en ICEM (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions) een Internationale Kaderovereenkomst. Het gaat om een primeur, want het is de eerste Internationale Kaderovereenkomst die een Belgische multinational afsluit. ACV-Metaal heeft een bepalende rol gespeeld bij de onderhandeling en totstandkoming van deze historische overeenkomst.

Internationale Kaderovereenkomsten zijn een relatief nieuw instrument waarbij internationaal opererende ondernemingen zich engageren om fundamentele werknemersrechten te respecteren. Die fundamentele werknemersrechten worden omschreven in de basisconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

De basisconventies van de IAO zijn de volgende:

- Conventie 87 (1948): vrijheid van vereniging en bescherming van het recht om zich te organiseren;
- Conventie 98 (1949): het recht om zich te organiseren en het recht op collectieve onderhandelingen;
- Conventie 29 (1930): afschaffing

van alle vormen van dwangarbeid;

- Conventie 105 (1957): verbod op alle vormen van dwangarbeid als politiek dwangmiddel;
- Conventie 111 (1958): verbod van discriminatie op het gebied van werkgelegenheid en beroep;
- Conventie 100 (1951): gelijke loonbehandeling mannelijke en vrouwelijke werknemers;
- Conventie 138 (1973) en Conventie 182 (1999): minimumleeftijd voor tewerkstelling – afschaffing van kinderarbeid.

Zie ook : <http://www.ilo.org/public/english/standards/norm>

ACV-Metaal als stuwende kracht

“ACV-Metaal stond aan de wieg van deze Internationale Kaderovereenkomst.”, zegt **Marc De Wilde**, voorzitter van ACV-Metaal. “Op zijn laatste congres – in 2005 – stelde ACV-Metaal zich tot doel om ook in vanuit België aangestuurde multinationale ondernemingen dergelijke overeenkomsten uit te werken. De Umicore-directie was daartoe bereid. De internationale vakbondskoepels IMF en ICEM werden ingeschakeld om namens de werknemers te onderhandelen met de directie over de Internationale Kaderovereenkomst. Het onderhandelingsproces heeft ruim anderhalf jaar in beslag genomen. ACV-Metaal was bij deze onderhandelingen aanwezig als waarnemer namens de Belgische vakbonden.

ACV-Metaal is tevreden met het resultaat en wil dit proces ook op gang brengen in andere Belgische multinationals zoals Bekaert, Cumerio, Betafence, Bosal,.... Wij geloven in de slagkracht van dergelijke Internationale Kaderovereenkomsten en wij vinden dat Belgische multinationals het voortouw moeten nemen in het doen naleven van de IAO-basisconventies wereldwijd, alsook in het promoten van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, rechten op opleiding, en dit zowel in de eigen vestigingen als bij onderaannemers en toeleveranciers.”



© Rob - Peris



De ondertekening van de Internationale Kaderovereenkomst van Umicore met rond de tafel aan de ene kant in het midden Thomas Leysen (CEO Umicore), met rechts van hem Ursula Saint-Légèr (directie HR Umicore) en Marcello Malentacchi (secretaris-generaal IMB) en links van hem Manfred Warda (secretaris-generaal ICEM) en de secretaris van ICEM Chemie. Aan de andere kant van de tafel naast ACV-Metaal-voorzitter Marc De Wilde: Georges De Batselier (ondervoorzitter ABVV-Metaal) en Paul Heykants (secretaris LBC-NVK).

Momenteel zijn er reeds 50 multinationale ondernemingen die een dergelijke 'International Framework Agreement' (IFA) hebben ondertekend. Umicore is de eerste Belgische multinationale onderneming die daartoe het initiatief nam.

De Umicore-overeenkomst

De Umicore-overeenkomst (Umicore 'Sustainable Development Agreement') focust zowel op de bredere economische en sociale, als de milieu-impact van haar operaties. Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, een voortdurende verbetering van de milieuprestaties en respect voor de bovenvermelde IAO-conventies – die in detail worden beschreven – staan voorop. In de overeenkomst wordt ook ingegaan op het belang van opleiding voor werknemers. En de VN-verklaring voor de rechten van de mens wordt onderschreven.

De overeenkomst geldt niet alleen voor Umicore-vestigingen, maar eveneens voor ondernemingen waar Umicore medeaandeelhouder is. De Umicore-directie engageert zich ook om er in haar commerciële relaties met toeleveranciers en onderaannemers op aan te dringen dat deze partners eveneens de naleving van de IAO-basisconventies in hun eigen 'corporate policy' integreren.

Alle Umicore-werknemers wereldwijd zullen in de komende drie maanden een kopij in hun eigen taal ontvangen van deze overeenkomst. Waar nodig zal deze overeenkomst gepaard gaan met opleiding.

Alle werknemers zullen klachten of inbreuken die te maken hebben met deze overeenkomst kunnen signaleren. Op het groepsniveau van Umicore zal een paritair samengesteld comité opgericht worden om toe te zien op de uitvoering van deze overeenkomst. In dit comité zullen vertegenwoordigers

van IMB en ICEM worden opgenomen, alsook de voorzitter van de Europese Ondernemingsraad. Dit comité komt jaarlijks samen op basis van een rapport van een externe auditor.

| Luc Triangle & PVL |



CEO Umicore Thomas Leysen en ACV-Metaal-voorzitter Marc De Wilde.